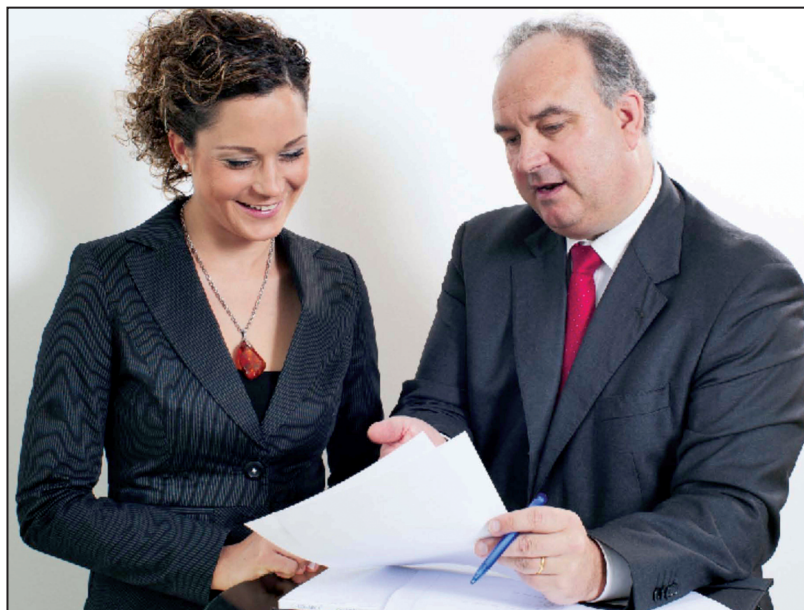


POTENZIALITÀ DEL LAVORO A TEMPO PARZIALE PER LE AZIENDE

Strumenti e metodologie per l'introduzione di modelli di lavoro flessibili nel management del personale



I benefici derivati dall'introduzione di misure che permettono di conciliare professione e sfera privata (tra cui anche il tempo parziale) sono superiori ai costi: il ritorno d'investimento è pari all'8% . Lo ricorda a chiare lettere il Manuale per le PMI – Lavoro e famiglia edito dal Dipartimento federale dell'economia. Le PMI che hanno introdotto misure atte a conciliare lavoro e famiglia, non rimpiangono la loro decisione. E non tornano indietro.

- Contenuti:** accompagnare le aziende all'introduzione dei modelli di lavoro flessibili, attraverso a un'analisi personalizzata della propria situazione aziendale.
- Obiettivi:** conoscere i modelli di lavoro a tempo parziale e le possibilità d'introduzione di questi nel management del personale. Saper applicare gli strumenti e la metodologia per l'introduzione in azienda dei modelli di tempo parziale. Analizzare la propria situazione aziendale (problemi e possibili soluzioni)
- Destinatari:** responsabili delle risorse umane in azienda
- Durata:** 2 giorni
- Testo:** *A tempo parziale*, a cura di Jürg Baillod, Edizioni Casagrande SA
- Calendario:** su richiesta